

Regeling tekenbonus chauffeurs PU en Almere

Datum en versie : 22-07-2025 versie 2.0
Document bestemd voor : Leidinggevenden
Opgesteld door : HRM

Regeling

Nieuwe medewerkers kunnen een tekenbonus krijgen mits zij chauffeur worden in de Rayons PU en Almere, direct inzetbaar zijn en over de benodigde kwalificaties (zie ook voorwaarden) beschikken voor de functie van buschauffeur én door de proeftijd komen.

Bonusbedrag tekenbonus

Maximaal € 3.000,- bruto (op basis van een fulltime dienstverband, uitkering naar rato van contracturen).

De tekenbonus wordt in twee delen uitbetaald:

1. De eerste helft (50%) bij start dienstverband ná de proeftijd. De uitbetaling vindt plaats bij de eerste salarisbetaling na de proeftijd, mits aan onderstaande voorwaarden wordt voldaan.
2. De tweede helft (50%) na 12 maanden dienstverband. De uitbetaling vindt plaats bij de salarisbetaling in de eerste maand van het tweede jaar dienstverband, mits aan onderstaande voorwaarden wordt voldaan.

Voorwaarden tekenbonus

- Benodigde kwalificatie is rijbewijs D mét code 95. Is code 95 nog niet behaald dan dient kandidaat deze voorafgaand aan het dienstverband (kosten Keolis) te behalen.
- Medewerker dient de proeftijd te hebben doorlopen om in aanmerking te komen voor de eerste helft van de tekenbonus.
- De medewerker heeft na 12 maanden recht op contractverlenging en is werkzaam in een functie waarop de tekenbonus van toepassing is. Indien bij indiensttreding direct een vast contract wordt aangeboden, blijft het recht op de tekenbonus behouden. De standaardprocedure is dat medewerkers starten met een jaarcontract.
- Minimaal voldoende functioneren, ter beoordeling van de leidinggevende.
- Geen (pro-rata) toekenning bij vroegtijdig uitdiensttreding op verzoek van de werkgever, of bij uitdiensttreding door een vso.
 - Bonus is nooit onderdeel van onderhandelingen bij vroegtijdig vertrek.
- Bij schorsing en/of vrijstelling van werk gedurende de eerste 12 maanden van het dienstverband vervalt de tweede helft van de tekenbonus.
- Bij ouderschapsverlof/zorgverlof/langdurig verlof van 6 weken of langer krijgt de werknemer de kans om de periode van afwezigheid in te halen om alsnog in aanmerking te komen voor de tekenbonus.
- Medewerkers die binnen zes maanden na uitdiensttreding opnieuw in dienst treden, komen niet in aanmerking voor de tekenbonus.
- Uitzendkrachten die in dienst komen bij Keolis zijn uitgesloten van de tekenbonus.

Deze regeling is tijdelijk en campagnematig ingezet en kan op ieder moment worden beëindigd of aangepast.